

# 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく

## 一般事業主行動計画

医療法人清和会

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、女性の活躍推進に向けた一般事業主行動計画を次のように策定します。

### 1. 計画期間

令和6年4月1日～令和9年3月31日

### 2. 目標と取組内容・実施時期

#### 目標1

パワーハラスメント等の相談しやすい環境整備を行い、相談件数年5件を目指す

#### 【取組内容】

令和6年4月～ 相談受付の新体制（内部・外部）

令和6年4月～ ハラスメントの研修実施（一般、管理）

令和6年5月～ ハラスメントの研修実施（一般、管理）

令和6年9月～ ハラスメントのアンケートの実施・課題の抽出を抽出し改善につなげる

令和7年3月～ 相談受付体制の検証と体制構築

#### 目標2

有休休暇取得率80%以上を目指す

#### 【取組内容】

令和6年5月～ 有休休暇取得状況の把握（取得率の少ない職員、部署別等）

令和6年6月～ 有休休暇取得に関するアンケートの実施・課題の抽出

令和6年7月～ 管理職向けの研修実施

令和6年8月～ 職員向けの広報実施

令和7年5月～ 有休休暇取得状況の把握・有休休暇取得に関するアンケートの実施・課題を抽出し改善につなげる