

医療法人清和会

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止基本方針

医療法人清和会（以下、「当法人」という）は、採用活動、病院見学、インターンシップ、教育実習、看護実習その他の求職活動等において、求職者等が安心して参加できる環境を確保するため、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを防止します。

1. 基本方針

当法人の職員は、採用活動その他の求職活動等に参加する者に対し、性的な言動その他相手の尊厳を損なう行為を行ってはならないものとします。

2. 禁止する行為

次のような行為を禁止します。

- 性的な冗談、からかい、発言等を行うこと
- 容姿、身体、交際、結婚、性経験等について不必要な質問をすること
- 交際や性的関係を求めること
- 必要なく身体に触れること
- 個人的な連絡先や SNS 等を執拗に求めること
- 採用、実習、見学等を条件として不適切な関係を求めること
- その他、相手に性的な不快感や苦痛を与える言動

3. 求職活動等に関するルール

採用面接、病院・施設見学、インターンシップ、実習等については、原則として当法人が指定した場所・時間・方法により実施します。

職員個人の私的な SNS 等を利用した求職者等との連絡は行わず、当法人が指定する連絡手段を使用します。

また、面談・実習等については、必要に応じて複数の職員で対応するなど、適切な実施体制を確保します。

4. 相談窓口

求職者等からの相談を受け付ける窓口を設置し、相談者が安心して相談できる体制を整備します。

相談を受けた場合は、相談者のプライバシーに十分配慮し、事実関係を迅速かつ適切に確認します。

5. 違反への対応

求職者等に対するセクシュアルハラスメントが確認された場合は、就業規則その他の当法人規程に基づき、厳正かつ適切に対応します。

また、被害を受けた求職者等のプライバシー保護等の配慮、再発防止策を講じます。

6. 職員への周知・研修

本方針を全職員に周知するとともに、採用担当者、実習担当者、部署長等に対して必要な研修・啓発を行います。

7. 相談者等への不利益取扱いの禁止

相談したこと、事実確認に協力したこと等を理由として、求職者等または職員に対して不利益な取扱いを行いません。

令和8年10月1日