

# 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく

## 一般事業主行動計画

医療法人清和会

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、女性の活躍推進に向けた一般事業主行動計画を次のように策定します。

### 1. 計画期間

令和3年4月1日～令和6年3月31日

### 2. 目標と取組内容・実施時期

#### 目標1

**管理職（課長級以上）に占める女性の割合を40%以上にする**

#### 【取組内容】

令和3年4月～ 経営改善会議において女性管理職の増員について意見交換

令和3年6月～ 女性職員の研修ニーズの把握のため、アンケート、ヒアリングの実施

令和3年10月～ 女性管理職に対するヒアリング、女性職員にロールモデルとして紹介

令和4年2月～ 管理職養成研修プログラムの作成

令和4年6月～ 管理職候補の女性職員を対象とした研修を実施（6回開催）

令和5年10月～ 管理職候補の女性職員と上司とキャリアプランについての面談

#### 目標2

**男女とも平均勤続年数を13年以上とする**

#### 【取組内容】

令和3年5月～ 職場環境、業務に関するアンケート、ヒアリングの実施

令和3年6月～ アンケート、ヒアリングから問題点の洗い出し・改善

令和3年8月～ 職員向けにワークライフバランスについての広報、研修

令和3年9月～ 両立支援制度について研修・説明会

令和4年3月～ 家庭と職場の両立についてのアンケートを実施し課題を抽出し改善につなげる